

TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (Neu)



Einsatzbereich

Der TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (Neu) (kurz: FzA-N) kann für alle Altersgruppen zur Erfassung persönlicher Stärken (und Entwicklungsfelder) eingesetzt werden. Der FzA-N zeichnet sich durch die Verwendung einer jugendgerechten Sprache aus.

Aufbau und Inhalt

Da es sich beim TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (Neu) um einen Fragebogen handelt, der eine Selbsteinschätzung zu eigenen Persönlichkeitseigenschaften erfasst, handelt es sich bei den Items um Aussagen zu persönlichen Einstellungen und Verhaltensweisen. Der Test besteht aus 50 Items, die auf einer Skala zwischen „- -“ („Stimme überhaupt nicht zu“) und „+ +“ („Stimme voll zu“) bewertet werden. Dabei hat jede der neun Dimensionen (Durchhaltevermögen & Geduld; Höflichkeit & Hilfsbereitschaft; Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit; Konfliktfähigkeit & Problemlösekompetenz; Motivation & Leistungsbereitschaft; Selbstständigkeit & Strukturiertes Vorgehen; Kommunikationsfähigkeit & Kritikfähigkeit; Kreativität & Einfallsreichtum; Teamfähigkeit & Kooperationsbereitschaft) insgesamt fünf Items, die auf die Beschreibung der jeweiligen Dimension passen. Zusätzlich wurde eine Skala zur sozialen Erwünschtheit implementiert.

Anwendung und Auswertung

Durchführung: Zur Durchführung des TALENTBRÜCKE – Fragebogens zur Ausbildungsreife (Neu) wird für jeden Probanden ein Testbogen sowie ein Kugelschreiber benötigt.

Bearbeitungsdauer: Für die Bearbeitung gibt es keine Zeitvorgabe. Die durchschnittliche Testbearbeitungsdauer beträgt etwa 10 – 15 Minuten.

Mehrsprachigkeit: Der TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (Neu) liegt derzeit (2019) in mehr als 20 Sprachen vor (Albanisch, Arabisch, Bulgarisch, Deutsch, Englisch, Französisch, Griechisch, Italienisch, Kroatisch, Kurdisch (Kurmandschi – lateinische Schrift), Paschtunisch, Persisch (Dari / Farsi), Polnisch, Portugiesisch, Rumänisch, Russisch, Schwedisch, Serbisch, Spanisch, Türkisch und Urdu). Die Ausgabe des Ergebnisberichts ist in deutscher, englischer und spanischer Sprache möglich.

Auswertung: Der TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (Neu) wird mit dem Computer ausgewertet. Dabei wird die TALENTBRÜCKE – Software zur Auswertung benutzt. Im zeitnah verfügbaren Ergebnisbericht wird das Persönlichkeitsprofil des Teilnehmenden dargestellt. Die Selbsteinschätzung kann zusätzlich in Abgleich mit einer Fremdwahrnehmung durch Beobachter dargestellt werden.

Theoretischer Hintergrund und Testentwicklung

Grundlage für die Entwicklung des TALENTBRÜCKE – Fragebogens zur Ausbildungsreife (Neu) stellt der Kriterienkatalog zur Ausbildungsreife, der 2006 von der Bundesagentur für Arbeit herausgegeben wurde, dar. Er hat das Ziel, eine einvernehmliche Beurteilung der Ausbildungsreife von Jugendlichen zu ermöglichen. Der TALENTBRÜCKE – Fragebogen zur Ausbildungsreife (FzA) wurde 2012 im Rahmen der Potenzialanalyseprojekte mit weiterführenden Schulen entwickelt und fokussiert auf die psychologischen Merkmale des Arbeitsverhaltens und der Persönlichkeit. Im Jahr 2019 wurde der Fragebogen erstmalig überarbeitet (FzA-N).