

# **TALENTBRÜCKE – Nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales**



## **Área de uso**

El nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N) puede ser utilizado para todos los grupos de edad con el fin de recoger las habilidades personales (y los campos de desarrollo). Este cuestionario se caracteriza por el uso de un lenguaje adecuado para los jóvenes.

## **Estructura y contenido**

Dado que el nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCK es un cuestionario que recoge una autoevaluación de los propios rasgos de personalidad, los ítems son declaraciones sobre actitudes y comportamientos personales. La prueba consta de 50 ítems que se pueden evaluar entre "- -" ("No estar de acuerdo en absoluto") y "+ +" ("Estar completamente de acuerdo"). Cada una de las nueve áreas (perseverancia y paciencia; cortesía y ayuda; sentido de la responsabilidad y fiabilidad; capacidad de resolución de conflictos y problemas; motivación y voluntad de rendimiento; independencia y enfoque estructurado; capacidad de comunicación y capacidad de crítica; creatividad e ingenio; capacidad de trabajo en equipo y voluntad de cooperación) tiene un total de cinco ítems que se ajustan a la descripción de cada una de estas áreas. Además, se introdujo una evaluación de la competencia social.

## **Procedimiento y evaluación**

Ejecución: Para la realización del nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N), se requiere una hoja de evaluación y un bolígrafo para cada participante.

Duración: No hay límite de tiempo para realizar la prueba. El promedio de tiempo de realización de esta prueba es de 10 a 15 minutos.

Multilingüismo: El nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N) está actualmente (2019) disponible en más de 20 idiomas (albanés, árabe, búlgaro, alemán, inglés, francés, griego, italiano, croata, kurdo (kurmanji - alfabeto latino), pashtun, persa (dari / farsi), polaco, portugués, rumano, ruso, sueco, serbio, español, turco y urdu). El informe de los resultados está disponible en alemán, inglés y español.

Evaluación: El nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N) se evalúa con el software TALENTBRÜCKE. El perfil de la personalidad del participante se muestra en el informe de resultados de manera inmediata. La autoevaluación también puede compararse con la percepción de los administradores de la prueba.

## **Antecedentes teóricos y desarrollo de pruebas**

La base para el desarrollo del nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N) es el catálogo de criterios sobre madurez de la formación publicado por la Oficina de Empleo de Alemania en 2006. Su objetivo es permitir una evaluación consensuada de la madurez de la formación en los jóvenes. El nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales TALENTBRÜCKE (FzA-N) fue desarrollado en 2012 como parte de un proyecto de análisis de potencial en escuelas de educación secundaria y se centra en las

# **TALENTBRÜCKE – Nuevo cuestionario sobre la formación y competencias sociales**



características psicológicas del comportamiento laboral y la personalidad. En 2019 se revisó por primera vez este cuestionario (FzA-N).