

Test de trabajo en equipo

TALENTBRÜCKE (TTT)

Área de uso

El Test de trabajo en equipo TALENTBRÜCKE (TTT) puede ser utilizado por todas las personas que trabajan en equipo.

Estructura y contenido

Dado que el Test de trabajo en equipo TALENTBRÜCKE (TTT) es un cuestionario destinado a evaluar las funciones propias en el equipo (profesional), los ítems son descripciones de comportamiento y personalidad del contexto profesional.

Procedimiento y evaluación

Ejecución: Para llevar a cabo el Test de trabajo en equipo TALENTBRÜCKE (TTT), se requiere una hoja de evaluación y un bolígrafo para cada participante. También existe una versión en línea.

Duración: No hay límite de tiempo para la realización de esta prueba. El tiempo medio de realización de la prueba es de 10 a 15 minutos.

Evaluación: El Test de trabajo en equipo TALENTBRÜCKE (TTT) está evaluado por el equipo de TALENTBRÜCKE con la ayuda de un ordenador. El informe de resultados, que está disponible de manera inmediata, muestra las características de las funciones del participante, así como información más detallada sobre las funciones del equipo.

Multilingüismo: El test está disponible actualmente en alemán e inglés.

Antecedentes teóricos y desarrollo de pruebas

Independientemente de las funciones dentro de un equipo, cada persona asume uno o más roles en este. Un rol en el equipo se define por una combinación de comportamientos y características. Cada persona aporta al equipo sus propios recursos que, sin embargo, también están asociados a sus características personales. Un equipo funciona mejor cuando todos los roles del equipo están ocupados y las características de cada persona se complementan entre sí. Dado que una persona también puede ocupar varios roles en un equipo, este también puede estar formado por menos de diez miembros y funcionar correctamente. La base para el desarrollo del Test de trabajo en equipo TALENTBRÜCKE (TTT) es el modelo de Belbin (1981).